

Sílabo de la Asignatura

1. CSCO-00121 PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

2. 96 horas crédito.

3. Bibliografía

- Administración de Recursos Humanos, Chiavenato Idalberto., 2000
- Psicología para principiantes, Bur, Ricardo. Lucas Nine., 2003
- Liderazgo y Motivación de equipos de trabajo. , Palomo Vadillo, María Terasa, 2013

4. Información específica de la Asignatura

a. El aprendizaje y conocimiento de la materia permitirá, entender la actividad del hombre en el campo del trabajo y de la producción, elaborando estructuras teóricas que le permitan trabajar con grupos de personas que estén bajo su supervisión o acción directa sobre una actividad de gerencia, construyendo estrategias de comunicación, motivación, trabajo en equipo, al igual que herramientas de dirección, liderazgo y estrategias de intervención sobre los grupos. El interés sobre el ser humano como un ente generador de pensamientos y necesidades propias que se evidencian en su nivel de productividad y de crecimiento personal y profesional, con el fin de alcanzar sus objetivos y aquellos planteados por los grupos y organizaciones a los cuales brindan su contingente. Lo que permitirá que el ingeniero industrial pueda aportar en el campo de la producción y su alto rendimiento del personal dentro de las organizaciones tanto de producción como de servicios. Su potencialidad de ser conocedor de la psicología orientada al trabajo le permite generar capacitación al personal, organizar estrategias de mejora en el desenvolvimiento humano como en el crecimiento de la organización. Su aporte este guiado en principios de equidad, y el buen vivir del personal que trabaja dentro de las organizaciones y en la construcción de una organización humanizada, pero de alta productividad y calidad en sus servicios. Esta asignatura aporta al perfil de la carrera en la formación profesional: RAbet1, RAbet3, RAbet4, RAbet5.

b. Prerrequisitos:

- EDCA-00224 CONTABILIDAD

5. Objetivos pedagógicos de la Asignatura

a. Comprender la fundamentación de la Psicología Industrial, sus orígenes, evolución de estrategias y la aplicabilidad en el campo del Ingeniero Industrial en la gestión de grupos Humanos en su comunicación eficiente y efectiva, para alcanzar una mayor productividad y el desarrollo humano en sus potencialidades de equilibrio y de competencias éticas y una responsabilidad de trabajo mancomunado.

- establece análisis de conceptos y componentes fundamentales de la psicología industrial y su aplicación en las organizaciones como un ente de resolución de problemas y su eficiente comunicación.

- Identificar la aplicación de la psicología industrial en profesionalización del Ingeniero Industrial para establecer procesos de comunicación organizacional, sistemas de motivación en el ámbito laboral, y desarrollo de liderazgo en su campo de acción.

- elaborar herramientas efectivas para el desarrollo y crecimiento del Ingeniero Industrial tales como: trabajo en equipo, estudios de clima laboral, desarrollo organizacional.

b. Resultados de Aprendizaje

- Dominio: cognitivo nivel: comprensión establece procesos de comunicación dentro de la organización

al igual que un sistema motivacional y liderazgo que permita una formación óptima del ingeniero industrial que está en relación a la interacción con grupos humanos.

- Dominio: cognitivo nivel: aplicación desarrolla y ejecuta los sistemas de implementación y estudio de clima laboral, desarrollo organizacional.
- Dominio: cognitivo nivel: comprensión identifica y establece soluciones para resolver los problemas con pensamiento crítico a través del manejo de estrategias de trabajo en equipo, resolución de conflictos.
- Dominio: psicomotor nivel: síntesis participa en procesos de capacitación inherentes a las técnicas psicología industrial
- Dominio: cognitivo nivel: comprensión establece procesos de comunicación dentro de la organización al igual que un sistema motivacional y liderazgo que permita una formación óptima del ingeniero industrial que está en relación a la interacción con grupos humanos.
- Dominio: cognitivo nivel: comprensión identifica y establece soluciones para resolver los problemas con pensamiento crítico a través del manejo de estrategias de trabajo en equipo, resolución de conflictos.
- Dominio: psicomotor nivel: síntesis participa en procesos de capacitación inherentes a las técnicas psicología industrial
- Dominio: cognitivo nivel: aplicación desarrolla y ejecuta los sistemas de implementación y estudio de clima laboral, desarrollo organizacional.

6. Temas de la Asignatura

- Historia de la psicología y escuelas psicológicas
- Liderazgo
- Motivación
- Comunicación
- Trabajo en equipo
- Gestión de conflictos
- Desarrollo organizacional
- Clima organizacional