

Sílabo de la Asignatura

1. CSCO-00120 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

2. 96 horas crédito.

3. Bibliografía

- Administración de Recursos Humanos., Chiavenato, Idalberto., 2017
- Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Gestión por competencias, Alles, Martha., 2011

4. Información específica de la Asignatura

a. La presente asignatura da a conocer los principios fundamentales que orientan la gestión del talento humano en la empresa moderna y al desarrollo de las habilidades y competencias gerenciales exitosas y potencializar la efectividad del factor humano en la industria, de acuerdo a los nuevos enfoques de gestión que les permita aplicar las técnicas y herramientas necesarias para obtener, mantener y potenciar al factor humano como principal activo coadyuvante de la competitividad empresarial, enfrentando eficazmente el entorno globalizado y altamente competitivo, asumiendo así mismo posiciones efectivas de liderazgo, toma de decisiones, habilidades para prevenir y solucionar conflictos humanos en el contexto de las organizaciones. Desarrollará condiciones organizacionales de aplicación, ejecución satisfacción plena de recursos humanos tanto como asesor, jefe del departamento de personal, procesos de consultoría en el área de personal y alcance de objetivos individuales y generales dentro del campo empresarial y organizacional al manejar de una manera técnica los recursos humanos. Alcanzar eficiencia y eficacia con los recursos humanos disponibles. Contribuir al éxito de la empresa o corporación. responder ética y socialmente a los desafíos que presenta la sociedad en general en el campo de la producción y de la gestión del talento humano y generar un ambiente propicio de trabajo para el factor humano, seleccionando los mejores métodos, procesos, procedimientos, de manera integral para el bienestar del factor humano, basado en la normativa legal vigente en el país. Esta asignatura aporta al perfil de la carrera en la formación profesional: RAbet1, RAbet3, RAbet4, RAbet5.

b. Correquisitos:

- DERE-00016 Legislación ecuatoriana

c. Prerrequisitos:

- CSCO-00121 PSICOLOGÍA INDUSTRIAL

5. Objetivos pedagógicos de la Asignatura

- a. Instaurar, proveer, mantener y desarrollar un recurso humano altamente calificado y motivado para alcanzar los objetivos de la institución a través de la aplicación de programas eficientes de la gestión del talento humano a través del trabajo en equipo, y una eficiente comunicación, así como velar por el cumplimiento de las normas y procedimientos vigentes, en materia de competencia y su desarrollo ético en el campo de acción solucionando problemas que demandan las organizaciones.
- Aplicar nuevo conocimiento que le permite identificar los diferentes modelos de Administración de Recursos Humanos.
 - Diseñar modelos por competencias para analizar problemas y optimizar los resultados.
 - Desarrollar y efectuara experimentación apropiada mediante el análisis de datos para la evaluación y desarrollo del personal.
 - Aplicar nuevos conocimientos que le permite identificar los diferentes modelos de Administración de Recursos Humanos.

b. Resultados de Aprendizaje

- Dominio: cognitivo nivel: aplicación comunica temas profesionales a un rango de audiencias con efectividad
- Dominio: psicomotor nivel: síntesis \$! trabaja en un equipo cuyos miembros en conjunto proveen liderazgo, crean un ambiente colaborativo e incluyente, establecen metas, planes de trabajo y logran objetivos con efectividad \$!
- Dominio: cognitivo nivel: comprensión aplica diseño de ingeniería para producir soluciones que satisfagan necesidades específicas teniendo en cuenta la salud pública, la seguridad y el bienestar, así como factores globales, culturales, sociales, ambientales y económicos
- Dominio: cognitivo nivel: comprensión: plantea alternativas de solución de problemas, mediante el uso de la información proveniente de indicadores de gestión de la producción.

6. Temas de la Asignatura

- Introducción al estudio de recursos humanos y gestión de recursos humanos por competencias (departamento de la gestión del talento humano)
- Análisis y descripción de puestos
- Atracción, selección e incorporación de los mejores candidatos (selección de personal)
- Capacitación y entrenamiento
- Evaluación de desempeño
- Cuidado del capital intelectual
- Remuneraciones y beneficios (políticas salariales)
- Plan de jóvenes profesionales (desarrollo humano)
- Fin de la relación laboral